

## Gestaltung Ihrer Führungsherausforderung im dynamischen Umfeld

Sie als Führungskraft stehen vor der Herausforderung Veränderungsprozesse zu steuern und zu begleiten, eine neue Strategie umzusetzen oder die Weiterentwicklung Ihrer Unternehmenskultur zu initiieren. Die Ziele sind benannt und die Vorgehensweise beschrieben, aber wie gehen Sie mit Ihren eigenen Zweifeln, den anderen Perspektiven Ihrer Kollegen und der Skepsis einiger Mitarbeiter um? Wie kann aus dem gut Gedachten ein gut Gemachtes werden?

## Idee der Werkstatt

Im Rahmen einer Führungswerkstatt können Sie diese Herausforderungen mehrdimensional bearbeiten. Sie bietet Ihnen die Möglichkeit des persönlichen Austauschs über Hierarchien und Abteilungsgrenzen hinweg. Es geht darum, eine gemeinsame Sicht, eine gemeinsame Vorgehensweise, Methoden und Werkzeuge zu entwickeln.

### Wichtig sind dabei diese 5 Prozesse:

1. Austausch über den Status Quo und die Herausforderung
2. Erwerb von Wissen und Methoden die bei der Umsetzung helfen
3. Entwicklung von Handlungsstrategien
4. Austausch mit der Geschäftsleitung über den Handlungsrahmen
5. Betroffene und Beteiligte arbeiten gemeinsam



Jede Werkstatt (-Reihe) wird maßgeschneidert nach der Aufgabenstellung und Kultur des Unternehmens gestaltet.

## Sinn und Nutzen

Der Sinn der Werkstatt ist es, das Unternehmen in Bezug auf ein bestimmtes Vorhaben z.B. Strategie, neues Rollenmodell, Digitalisierung, Internationalisierung voranzubringen. Dabei gilt es, die unterschiedlichen Sicht- und Erlebnisweisen zwischen Gruppen, Abteilungen und Hierarchien zu benennen und gemeinsame Handlungsschritte zu entwerfen. Darüber hinaus werden relevantes Führungswissen ergänzt und neue Methoden anwendungsorientiert umgesetzt. Die Erweiterung der Führungskompetenz erfolgt an der Realisierung des konkreten Vorhabens.



## Themenfelder

Zu folgenden Themenfeldern haben wir Führungswerkstätten realisiert:

- Zusammenlegung von Organisationen
- Einführung und Begleitung geänderter Arbeitsformen (agile Führung/Scrum)
- Geänderte Firmenwerte
- Umgang mit schnellem Wachstum (Start-up-Unternehmen)
- 
- 

## Realisierungsbeispiel: Veränderungsprozesse erfolgreich begleiten

### Transfervorbereitung

- Feedback
- Review
- Lernschleifen

### Handlungsstrategien

- Erste Schritte zu Umsetzung
- Unterstützer und Verbündete gewinnen
- Nachhaltigkeit sicherstellen

### Wissenstankstelle II - Widerstand

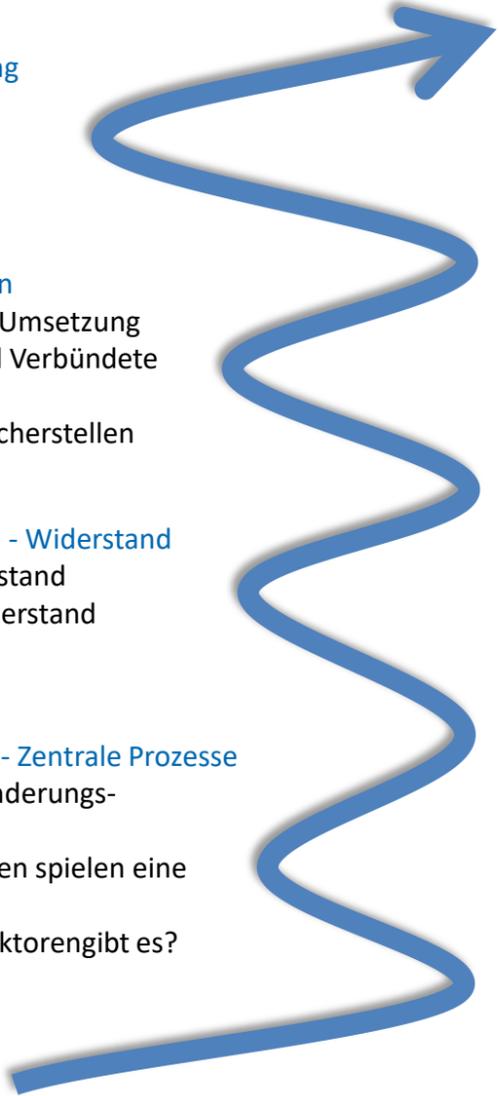
- Arten von Widerstand
- Umgang mit Widerstand
- Kurzrollenspiele

### Wissenstankstelle I - Zentrale Prozesse

- Wie laufen Veränderungsprozesse ab?
- Welche Emotionen spielen eine Rolle?
- Welche Erfolgsfaktorengibt es?

### Start

- Erwartungen
- Ziele



### Internationalisierung und Kulturwandel

- Regelmäßiger Check der Umsetzungserfahrungen
- Lernteams

### Austausch mit der Geschäftsleitung/Führung

- Zentrale Fragen
- Handlungsrahmen
- Unterstützung

### Wissenstankstelle III - Mind-set

- Mind-set für Veränderungsprozesse
- Sich selbst überzeugen
- Andere überzeugen

### Check unserer Erfolgsfaktoren

- appreciative inquiry
- Stärken/Ressourcen
- Begeisterung gewinnen

### Marktplatz

- Welche Prozesse erleben wir?
- Wie erleben wir sie?
- Wo sehen wir Herausforderungen



**Roman Lindner**  
Diplom-Psychologe  
Berater | Trainer | Coach  
Geschäftsführer  
Lindconsult GmbH



**Thomas Ullrich**  
Diplom-Informatiker  
Berater | Trainer | Coach  
Lindconsult GmbH

Entwickeln Sie mit uns Ihre eigene Umsetzung