

Webinar: Erfolgreich in der virtuellen Führung

Ziele

Die Führungskräfte

- sind sich der geänderten Anforderungen bei räumlicher Distanz bewusst und können damit umgehen
- kennen die Erfolgsfaktoren beim Führen von virtuellen Teams
- fördern Vertrauen und positiven Beziehungsaufbau
- übertragen Aufgaben klar und verbindlich
- stellen angemessene Kommunikations- und Feedbackschleifen her
- unterstützen und motivieren ihre Mitarbeiter/innen
- sprechen Abweichungen an
- verfügen über einen klaren Aktionsplan

Ablauf und Struktur

- 2 aufeinander aufbauende Module à 3 Stunden (ca. 2 Wochen Abstand)
- Individuelles Coaching
- 6 - 8 Teilnehmer in einer festen Gruppe
- Leitfaden und Vorbereitungsmaterial vor den Modulen
- Transferaufgaben zwischen den Modulen
- Mögliche Plattformen: Microsoft Teams, Zoom (Kundenspezifisch)

Methoden

- Theorieinput / PowerPoint
- Interaktive Einbindung der Teilnehmenden
- Vorerfahrungen / Umsetzungserfahrungen
- Kurzrollenspiele und Feedback
- Moderierter Erfahrungsaustausch
- Praxistransfer z.B. Zielvereinbarung, Feedback, Kontrolle im virtuellen Team