

## Situation

Sie befinden sich als Teamleiter\*in oder Projektleiter\*in in der Situation unterschiedliche Charaktere und Fähigkeiten zusammenzuführen und auf ein Ziel auszurichten. Dabei gilt es, die Teammitglieder für die Übernahme von Aufgaben zu gewinnen, zu motivieren und Reibungspunkte zu minimieren. Ohne klare Weisungsbefugnisse ist dies eine besondere Herausforderung und erfordert persönliches Geschick, wirkungsvolle Kommunikation und grundlegende Führungswerkzeuge.

In dieser Qualifizierungsmaßnahme klären Sie die Merkmale Ihrer lateralen Führungsrolle und Ihren Weg sie zu gestalten. Dabei sind Klarheit der eigenen Wertehaltung und Kenntnis der persönlichen Wirkung von zentraler Bedeutung.



## Zielsetzung

In kompakter und praxisorientierter Form werden zentrale Fertigkeiten für das Handeln als laterale Führungskraft vermittelt.

Viele Praxisübungen mit Feedback fördern eine klare Einschätzung der persönlichen Wirkung und Verhaltenssicherheit.

## Ihr Nutzen

Sie...

- sind sich Ihrer Rolle als laterale Führungskraft bewusst und gestalten diese
- kennen die zentralen Erfolgsfaktoren für das Handeln in einer lateralen Führungsrolle
- delegieren Aufgaben zielbewusst und fördern Verbindlichkeit
- können mit unterschiedlichen Charakteren zusammenarbeiten und diese motivieren
- analysieren Teamstrukturen und Teamprozesse und entwickeln sie weiter
- bemerken Spannungen und Konflikte frühzeitig und gehen sicher damit um
- erarbeiten praktisches Wissen, das sich sofort umsetzen lässt

## Zielgruppe

- Team- und Projektleiter\*innen
- Angehende Führungskräfte die noch nicht Führungsfunktion sind
- Meister\*innen / Schichtleiter\*innen

## Zeitinvestition

2 Tage Seminar + ½ Tag Transferförderung  
Optional in Präsenz oder Online

## Themenschwerpunkte

