

Ausgangssituation / Herausforderung

Bei komplexen und dynamischen Aufgabenstellungen ist es notwendig als Team produktiv und zielorientiert zusammenzuwirken. Es gilt Aufgaben und Abläufe zu klären, Rollen im Team zu vereinbaren und gemeinsame Spielregeln festzulegen. Dabei ist neben den Persönlichkeiten der einzelnen Teammitgliedern auch das soziale Wirkungsgefüge zu verstehen und positiv zu beeinflussen.



Idee und Zielsetzung

In diesem Seminar lernen Sie in einem Quick-Check die Stärken und Schwächen Ihres Teams zu erkennen und Entwicklungsimpulse zu setzen. Sie erfahren, wie Sie die Zusammenarbeit gezielt fördern und Reibungspunkte vermindern können. Dabei werden sowohl die Besonderheiten des Teams als auch die der Führungskraft berücksichtigt. Das Team wird dort abgeholt wo es gerade steht und dort gestärkt wo es Unterstützung benötigt.

Ihr Nutzen

- Sie gewinnen ein klares Bild über das aktuelle Zusammenwirken Ihres Teams
- Sie nutzen die Verschiedenheit der Persönlichkeiten und Teamrollen für das Gewinnen neuer Perspektiven
- Sie erkennen mögliche Reibungspunkte und Konflikte frühzeitig und suchen gemeinsame Lösungswege
- Sie tragen durch individuelle Ressourcen zur Gestaltung produktiver Zusammenarbeit bei
- Sie verfügen über einen transparenten und verbindlichen Umsetzungsplan

Wer sollte teilnehmen?

Teams bis zu 10 Personen mit ihrer Führungskraft, die ihr Potenzial voll nutzen und sich weiterentwickeln wollen.

Zeitinvestition

1 Tag Teamcheck plus weitere Maßnahmen nach Bedarf

Themenschwerpunkte

Teamcheck Wo steht unser Team?	<ul style="list-style-type: none"> • Erfolgsfaktoren eines gesunden, leistungsstarken Teams • Wie sind die Faktoren in unserem Team ausgeprägt?
Entwicklung Was wollen wir verbessern?	<ul style="list-style-type: none"> • Wo setzen wir an: Struktur - Beziehung - Methoden? • Welche ersten Entwicklungsimpulse wollen wir setzen? • Aktionsplan I
Verschiedenheit Wie sind die Teamrollen bei uns verteilt?	<ul style="list-style-type: none"> • Teamrollen und ihre Funktion: Kommunikation - Wissen - Handeln • Wer nimmt welche Rollen ein (Belbin-Test)? • Wie können wir die Verschiedenheit nutzen? • Wie gehen wir mit Unterschieden um?
Konflikte Wie erkennen und vermindern wir Reibungspunkte?	<ul style="list-style-type: none"> • Einzel- und Teamkonflikte erkennen und verstehen • Reibungs- und Konfliktpunkte gezielt ansprechen • Kurzrollenspiele oder Bearbeitung Ihrer Praxisfälle
Ressourcen Welche persönlichen Stärken können die Teammitglieder einbringen?	<ul style="list-style-type: none"> • Positives Feedback und Spekulieren • Wie können wir unsere Stärken nutzen und sichern
Transfer Wie setzen wir unsere Erkenntnisse in die Praxis um?	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeinsamen Aktionsplan entwickeln • Individuelle Lösungsansätze entwickeln • Umsetzung: Was fällt schwer? Wie kann es gelingen?

Es empfiehlt sich, zur Transfer-sicherung einen Review in eigener Regie durchzuführen

Bei Bedarf können zur Weiterführung und Vertiefung noch folgende Maßnahmen angeboten werden:

- Einzel- und Teamcoaching (Präsenz oder Online)
- Konfliktmediation
- Begleitende Teamreviews
- Zieleklausur, Strategieklausur
- Methodenbox
-
-